

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	障害福祉サービス事業所 かたばみ
住 所	高崎市京目町791番地1
電話番号	027-387-0789

事業所番号	1010201687
管理者名	小出 明広
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		10 点
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		10 点
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		10 点
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		5 点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		5 点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
175 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,261	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,207	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	5.29	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4 月～3 月）

前々々年度（令和 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,633,137	円	利用者に支払った賃金総額	19,091,785	円	収支	541,352	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,067,920	円	利用者に支払った賃金総額	22,381,281	円	収支	686,639	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,154,666	円	利用者に支払った賃金総額	22,048,074	円	収支	3,106,592	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	☒
※研修名 障害者虐待防止研修	
研修講師 高崎健康福祉大学 根岸氏	
実施日・受講者数 10 月 31 日 1 人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 しんわルネッサンス	
実施日/参加者数 11 月 29 日 1 人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	☒
※商談会等名 ねぎ販売交渉	
主催者名 三友ファーム	
日時 2 月 28 日	
内容 ねぎ畑買いについて	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 5 年 4 月 1 日	
人事評価制度の対象職員数 8 名	
うち昇給・昇格を行った者 6 名	
当該人事評価制度の周知方法	
要領の配布	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☒
※認証を受けた日 8 月 2 日	
規格等の内容 ノウブク J A S	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	障害福祉サービス事業所	事業所番号	1010201687
住 所	高崎市京目町 7 9 1 番地 1	管理者名	小出 明広
電話番号	027-387-0789	対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

今現在、全国で作物が以前よりも作りづらくなっている中で、地域の中でさまざまな農家さんの情報を持っているぐんたねさんから、地域にあった種の選定や全国ではやっている病気に対応する資材などの情報提供を受けた。

<目的>

ぐんたねさんから、得た栽培技術や資材などを利用して、地域の特産品などをより良いものを作れるようになり収益のアップを図る。

<成果>

昨年と栽培する作物には、大きな変化はないがぐんたねさんからの技術指導などにより、ネギなど全国的に収量が少なく、価格が高い中でも安定して量を出荷することができた。売り上げも、昨年度と比べて、200万円弱上げることができた。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

日頃より、当社をご利用いただき大変ありがとうございます。

貴事業所におかれましては、当社ご利用時より農業事業運営にあたり積極的に栽培技術や情報収集に取り組む姿勢には大変感謝しております。

今後も貴事業所とは、意見交換を積極的に行い、お互い更なる向上に努めたいと存じます。

連携先企業名	株式会社 ぐんたね	担当者名	小見
--------	-----------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	障害福祉サービス事業所 かたばみ	事業所番号	1010201687
住 所	高崎市京目町 7 9 1 番地 1	管理者名	小出 明広
電話番号	027-387-0789	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

ぐんたね 高崎店 様

3月31日 13時～15時

農産物の生産だけではなく、一般の会社を見学することで、より広い視点から知識を得る
14名参加。

<目的>

施設の中だけでは経験できない、一般企業の会社員の方が働く姿や話を聞くことで一般就労のイメージや多くの知識を得る。

<成果>

おおむね、見学には積極的に参加できた。
質疑応答の場面でも質問することができ、会社の方と交流がはかれて、知識を得られた。

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

積極的に質問をくれた方がいたり、店内のものに興味を持って下さりまた、農業品目以外のものをおいてあることに気づいてもらいました。自分のつたない話をしっかりと聞いて下さりありがとうございます。今回のことが少しでも皆様の良い経験になれば幸いです。

連携先企業（担当者）

株式会社 ぐんたね 高崎店 薄 陽出夫 様

利用者からの意見・評価

・ぐんたねの経営の仕方のようなことも知れました。
・自分ではできないことがぐんたねは、できる。
・目の前の仕事を覚えることで奥深く考えることがまだありませんでしたが、今回の見学により、様々な方たちが今までの経験と情報交換を裏でしてくれていることがわかり、まだまだ、目の前の仕事をこなすことで精一杯ですが、感謝とより自分も上向していかないとしました。